

平成31年度 不祥事防止研修計画

柏市立大津ヶ丘第二小学校

1, 目標

- (1) 教職員の規範意識の構築。
- (2) 人間関係の構築（相談できる）。
- (3) 職場が一つのチームという意識を持つ。
- (4) ベテラン職員と若手職員が学び合える職場。
- (5) 職場の雰囲気を信頼関係に基づく、切磋琢磨の雰囲気をつくる。前向きな教育活動を行う。意欲を持つ。持てる。
- (6) 学校経営グランドデザインの4つのプロジェクトを意識して、PDCAサイクルを確立し、業務に充実感を持たせる。

2, 具体的に取り組み

- (1) 毎月1回の不祥事防止研修を行う。
- (2) 事例に基づく研修を行う。
- (3) モラルとモラールを高める研修であること。
- (4) 昨年度の反省より、研修内容を、職員の中から提案させて計画に盛り込む。

3, 研修計画

- 4月 ○ 研修項目の見直し
○ 個人情報データの取り扱いについて
- 5月 ○ 交通事故について
- 6月 ○ 個人情報, 成績処理について
- 7月 ○ 飲酒について
- 8月 ○ 風早中学校区3校合同不祥事防止研修会
○ 体罰, 怒りのコントロールについて
- 9月 ○ 公金の取り扱いについて
- 10月 ○ ワイセツ, セクシャルハラメントについて
- 11月 ○ 言葉について
- 12月 ○ 個人情報, 成績処理について
○ 飲酒について
- 1月 ○ パワーハラスメント等, ハラスメントについて
- 2月 ○ 個人情報の取り扱いについて (年度が変わるにあたって)
- 3月 ○ 1年間の反省と次年度の重点について